

Weiterbildung zur verantwortlich leitenden Pflegefachkraft gemäß § 71, SGB XI

Ab Januar 2021

Kosten: 4.100,00 €
Kosten f. Mitglieder: 4.000,00 €
(Darin enthalten sind alle Unterlagen, Durchführung der Prüfung, kompl. Begleitung während der Weiterbildung sowie Verpflegung an den Präsenztagen.)

Sie erhalten für diese Fortbildung
40 Fortbildungspunkte.



Kursinhalt:

Die inhaltliche Ausgestaltung beruht auf dem von den Spitzenverbänden der Pflegekassen anerkannten Rahmenkonzept, in dem die Inhalte der Themengebiete Managementkompetenz, psychosoziale, kommunikative und pflegerische Kompetenz vermittelt werden

Lernbereich A - Managementkompetenz

Personalführung, Mitarbeitermotivation, Betriebswirtschaftliche Grundlagen, Personaleinsatzplanung, Personalentwicklung, Arbeits-, Sozial- und Zivilrecht, Betreuungsrecht, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Projektmanagement

Lernbereich B - Psychosoziale und pädagogische Kompetenzen

Grundlagen der Kommunikation, Mitarbeitergespräche, Gruppendynamik und Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Moderation, Beratung, Anleitung, Einarbeitung, Zeit- und Selbstmanagement

Lernbereich C - Pflegefachliche Kompetenzen

Pflegewissenschaft und -forschung, Pflege-theorien, Berufliches Selbstverständnis, Pflegeprozess, Pflegedokumentation, Pflegebegutachtung, Ethik in der Pflege, Gesundheit und Krankheit im Alter

Weiterbildung zur verantwortlich leitenden Pflegefachkraft gemäß § 71, SGB XI

Lernziel:

Die Weiterbildung basiert auf den in § 71 Abs. 3 und in § 113 SGB XI formulierten Anforderungen. Die erfolgreiche Teilnahme ist u.a. Voraussetzung für die Anerkennung als verantwortliche Pflegefachkraft durch die Pflegekassen.

Die Weiterbildung wird berufsbegleitend durchgeführt und umfasst 500 Stunden. Davon sind 424 Stunden in Präsenzzeiten zu absolvieren. Die restlichen 76 Stunden werden durch Lernaufgaben abgegolten. Der Abschluss erfolgt nach der Verfassung einer Facharbeit und die Teilnahme an der mündlichen Prüfung.

Das Ziel der Weiterbildung ist die Vermittlung von Fähigkeiten und Kenntnissen zur Übernahme einer leitenden Funktion in einer stationären, teilstationären Einrichtung oder in einem ambulanten Pflegedienst.

Zielgruppe:

- Altenpfleger/in
- Gesundheits- und Krankenpfleger/in
- Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in



Dozentin: Gabriele Schulz-Salveter
MBA, PDL, GKP